

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 21.04.2026 15:55:35
Уникальный программный ключ:
ca6fb15aebbda1511dca84d7ebd666fc3add8a69

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«Московский областной финансово-юридический институт МФЮИ»**

АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц (далее – работодатели) об удовлетворенности качеством образования (качеством подготовки выпускника).

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 20.05.2024 г. по 10.06.2024 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 22 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих МФЮИ базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка – менее 3 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке выпускников, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели не изъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать в образовательном процессе,
- больше организовывать встречи с работодателями, мастер-классы,
- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланиям и предложениям работодателей.

Так же проанализировать предложения работодателя ответственных лиц и доложить заместителю директора о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами,
- ввести в образовательные программы курс по тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях

Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворённость работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
75	13	12



По итогам анализа результатов показателей оценки удовлетворенности работодателя качеством образовательного процесса удовлетворены 75% обучающихся, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.