

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 21.04.2026 15:55:21
Уникальный программный ключ:
ca6fb15aebbdad511dca84d7ebd666fc3add8a69

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«Московский областной финансово-юридический институт МФЮИ»**

**АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам опроса
педагогических и научных работников
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательных программ**

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса педагогических и научных работников (далее – преподаватели) об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда, выявления мнения преподавателей по вопросам открытости, полноты и доступности информации о деятельности организации, обмен информацией, эффективность принятия решений, взаимоотношения в коллективе, комфортности условий труда, доброжелательности, вежливости работников, последующее определение и реализация мер по улучшению выявленных результатов анкетирования, контроль последующей динамики параметров содержания организации и качества образовательного процесса, результативности мер по их улучшению.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда.

Дата проведения анкетирования: с 20.05.2024 г. по 10.06.2024 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 39 респондентов.

Категория респондентов: преподаватели МФЮИ.

Анкетирование удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>

А анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании преподавателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 25 до 38 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 11 до 24 баллов.
- Низкая оценка – менее 10 баллов.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность преподавателей образовательным процессом и условиями труда, есть нюансы по оснащенности учебными аудиториями, санитарно-гигиеническим состоянием помещений, в целом есть замечания по доступности информации, в основном о ее своевременности, самому обмену информации, планирования и распределения обязанностей, при этом доступность к современным информационным технологиям, сети Интернет состояние библиотеки оценено относительно низко.

ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

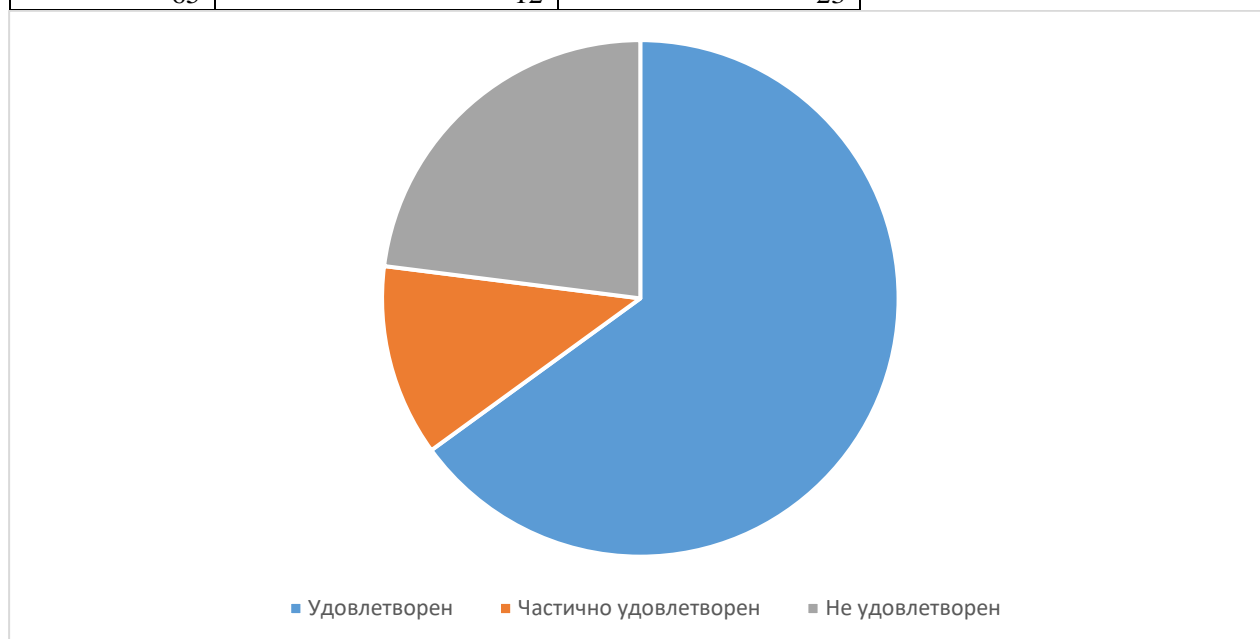
- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланий и предложений преподавателей;
- создать программу по поддержке молодых специалистов, создав условия для профессионального и личностного роста;
- принять стимулирующие меры по повышению научной активности преподавателей;
- наладить систему своевременного доведения информации;
- наладить систему стимулирования преподавателей;

- разработать программу по улучшению работы библиотеки, с библиотечным фондом и ЭБС, включить подразделение в общественную жизнь Института;
- организовывать конкурсы педагогического мастерства в стенах Института;
- осуществить организацию тренингов, курсов и семинаров, направленных на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами;
- предоставить возможность получения направлений на стажировки в профильных организациях;
- проанализировать предложения преподавателей ответственными лицами и доложить заместителю директора по учебной работе о возможности или невозможности исполнения.

Расчет показателей анкетирования преподавателей

Полнота и доступность информации о деятельности организации, размещенных на информационных стендах, на сайте и др., обмен информацией, эффективность принятия решений, взаимоотношения в коллективе

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
65	12	23



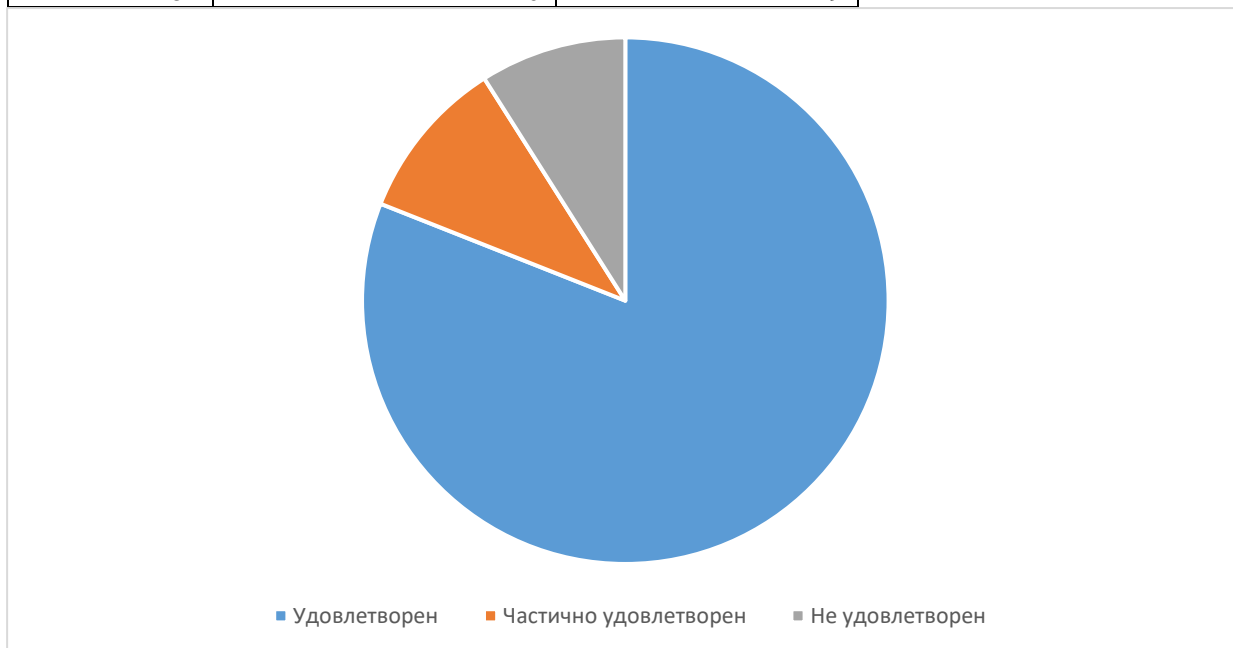
Комфортность условий работы

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
78	15	7



Условия для лиц с ОВЗ и инвалидов

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
81	10	9



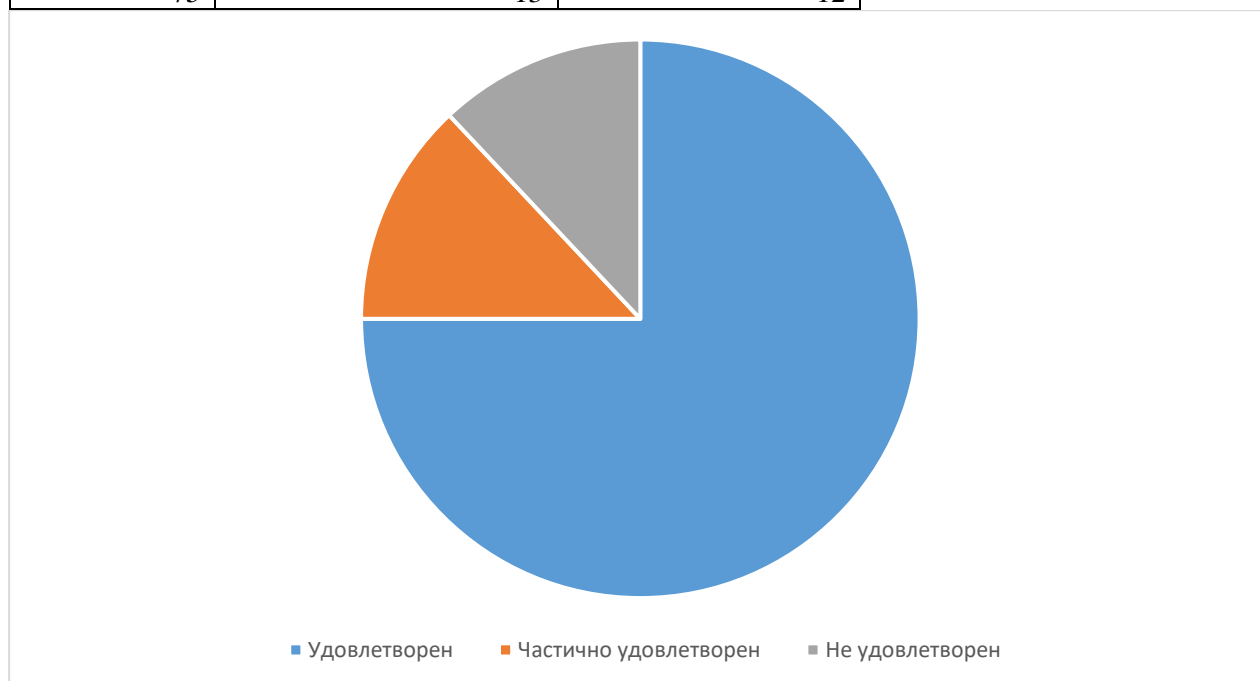
Доброжелательность, вежливость и компетентность работников

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
78	14	8



В целом удовлетворенность преподавателей образовательным процессом и условиями труда в МФЮИ

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
75	13	12



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности преподавателей качеством образовательным процессом и условиями труда в МФЮИ удовлетворены 75% преподавателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.