

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 22.04.2026 15:11:23  
Уникальный программный ключ:  
ca6fb15aebbda1511dca84d7ebd666fc3add8a69

**Автономная некоммерческая организация  
профессионального образования  
«Московский областной финансово-юридический институт МФЮИ»**

## **АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования**

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц (далее – работодатели) об удовлетворенности качеством образования (качеством подготовки выпускника).

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации и управлению профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 25.03.2026 г. по 13.04.2026 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 25 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих МФЮИ базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>

В анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градация результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 25 до 38 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 11 до 24 баллов.
- Низкая оценка – менее 10 баллов.

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

### ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке выпускников, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительно овладеть выпускникам знаниями в области законодательства, современными информационными технологиями. Так же работодатели, участвующие в государственных экзаменационных комиссиях, рассматривают такое взаимодействие как интересный опыт и взаимовыгодное партнерство. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели не изъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

### ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать в образовательном процессе,
- больше организовывать встречи с работодателями, мастер-классы,
- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланиям и предложениям работодателей.

Так же проанализировать предложения работодателя ответственных лиц и доложить заместителю директора о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами,
- ввести в образовательные программы курс по тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях

## Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворённость работодателя качеством подготовки выпускников МФЮИ

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
79	14	7



По итогам анализа результатов показателей оценки удовлетворенности работодателя качеством образовательного процесса удовлетворены 79% работодателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.