

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич  
Должность: Директор  
Дата подписания: 13.10.2023 17:18:03  
Уникальный программный ключ:  
ca6fb15aebbdad511dca84d7ebd666fc3add8a69

**Автономная некоммерческая организация  
профессионального образования  
«Московский областной финансово-юридический институт МФЮИ»**

---

**АНАЛИЧЕСКАЯ СПРАВКА  
по результатам опроса  
педагогических и научных работников  
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной  
деятельности в рамках реализации образовательных программ**

---

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса педагогических и научных работников (далее – преподаватели) об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда, выявления мнения преподавателей по вопросам открытости, полноты и доступности информации о деятельности организации, обмен информацией, эффективность принятия решений, взаимоотношения в коллективе, комфортности условий труда, доброжелательности, вежливости работников, последующее определение и реализация мер по улучшению выявленных результатов анкетирования, контроль последующей динамики параметров содержания организации и качества образовательного процесса, результативности мер по их улучшению.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда.

Дата проведения анкетирования: с 22.05.2023 г. по 11.06.2023 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 25 респондентов.

Категория респондентов: преподаватели МФЮИ.

Анкетирование удовлетворенности преподавателей образовательным процессом и условиями труда проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>

А анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовались следующие алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм используется для расчета следующих критериев при анкетировании преподавателя – представленных в приложении 1.

Градации результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 25 до 38 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 11 до 24 баллов.

- Низкая оценка – менее 10 баллов.

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

### ИНТЕРПРИТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность преподавателей образовательным процессом и условиями труда, есть нюансы по оснащенности учебными аудиториями, санитарно-гигиеническим состоянием помещений, в целом есть замечания по доступности информации, в основном о ее своевременности, самому обмену информации, планирования и распределения обязанностей, при этом доступность к современным информационным технологиям, сети Интернет состояние библиотеки оценено относительно низко.

### ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

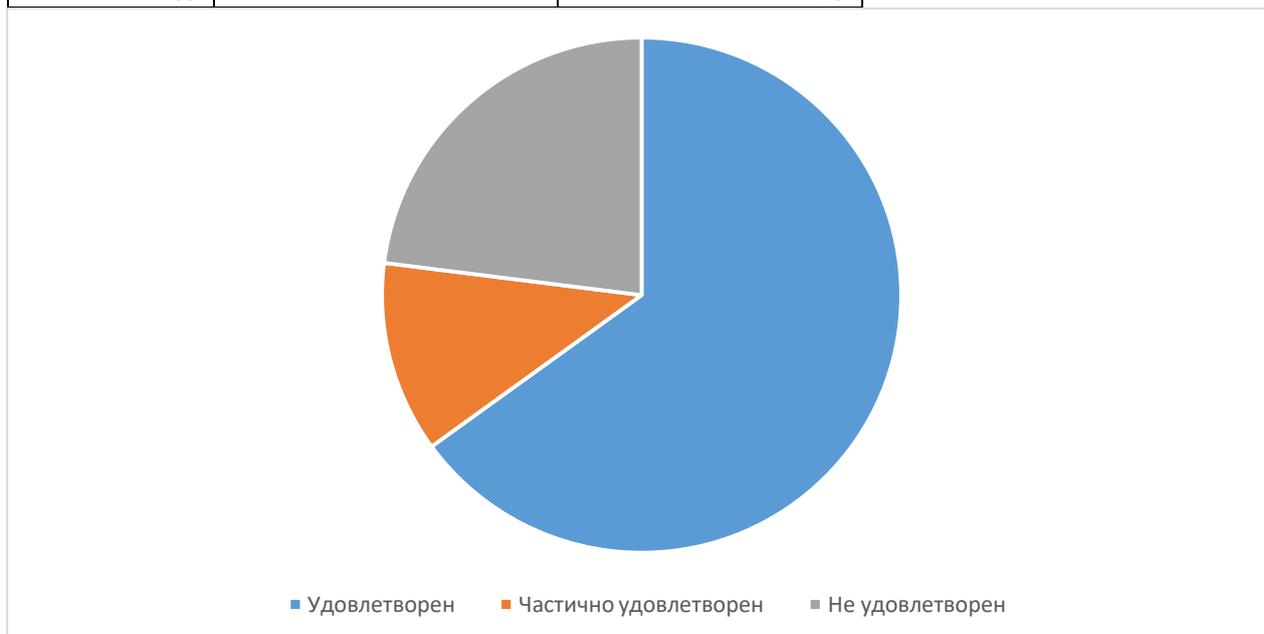
По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- расширить перечень вопросов, касающихся пожеланиям и предложениям преподавателей,
  - создать программу по поддержке молодых специалистов, создав условия для профессионального и личностного роста,
  - принять стимулирующие меры по повышению научной активности преподавателей,
- Так же проанализировать предложения преподавателей ответственными лицами и доложить заместителю директора по учебной работе о возможности или невозможности исполнения:
- наладить систему своевременного доведения информации,
  - наладить систему стимулирования преподавателей,
  - разработать программу по улучшению работы библиотеки, с библиотечным фондом и ЭБС, включить подразделение в общественную жизнь Института,
  - организовывать конкурсы педагогического мастерства в стенах Института.

## Расчет показателей анкетирования преподавателей

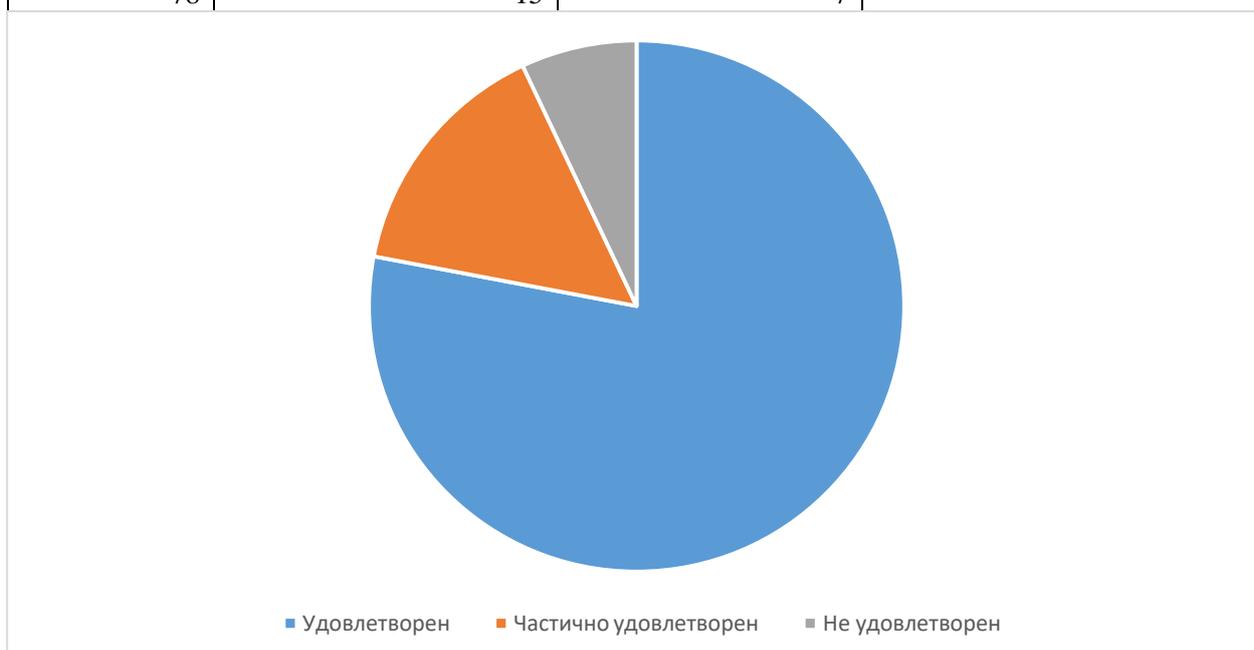
Полнота и доступность информации о деятельности организации, размещенных на информационных стендах, на сайте и др., обмен информацией, эффективность принятия решений, взаимоотношения в коллективе

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
65	12	23



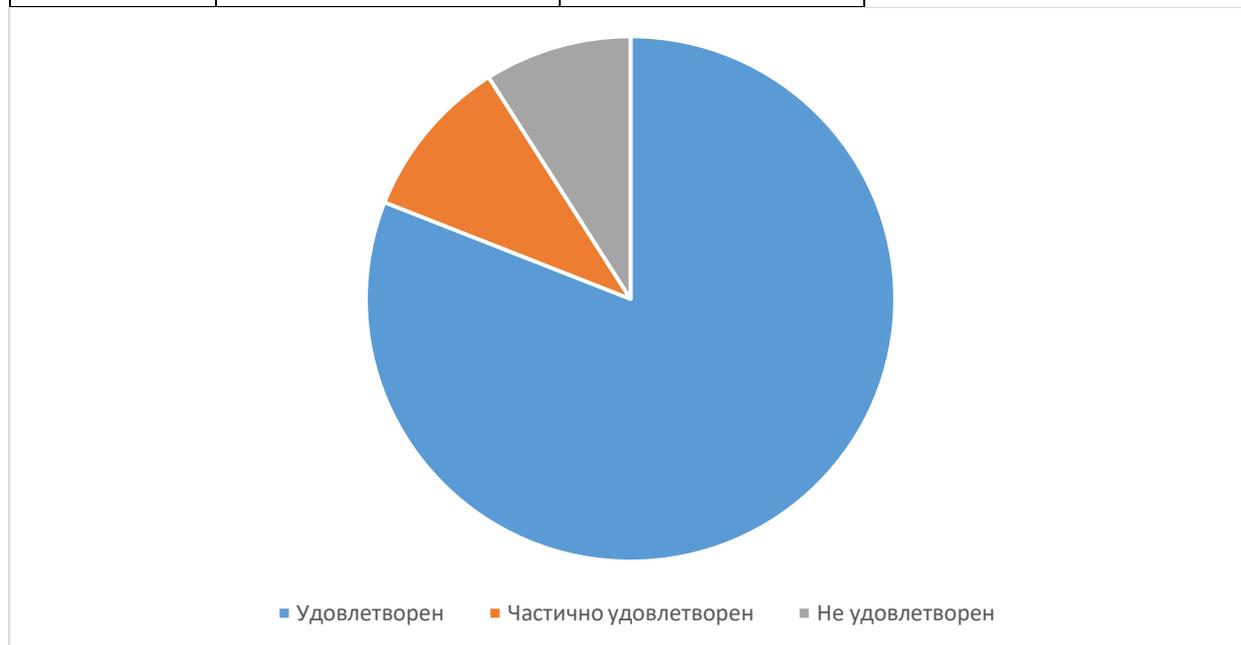
## Комфортность условий работы

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
78	15	7



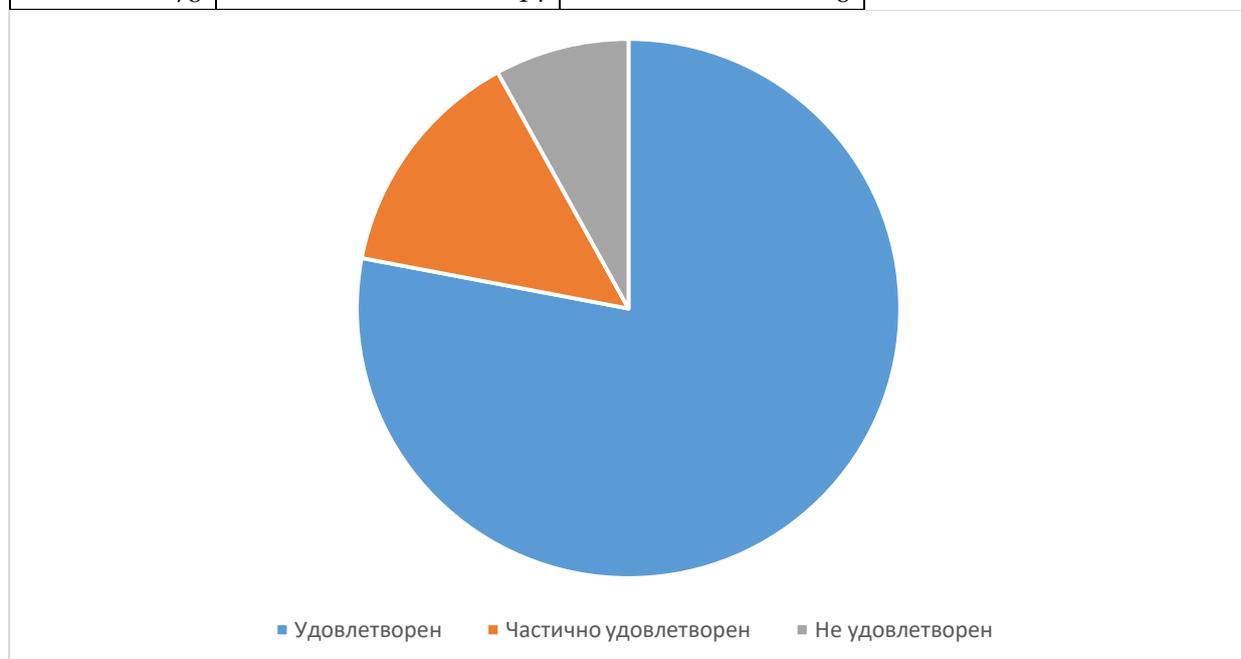
### Условия для лиц с ОВЗ и инвалидов

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
81	10	9



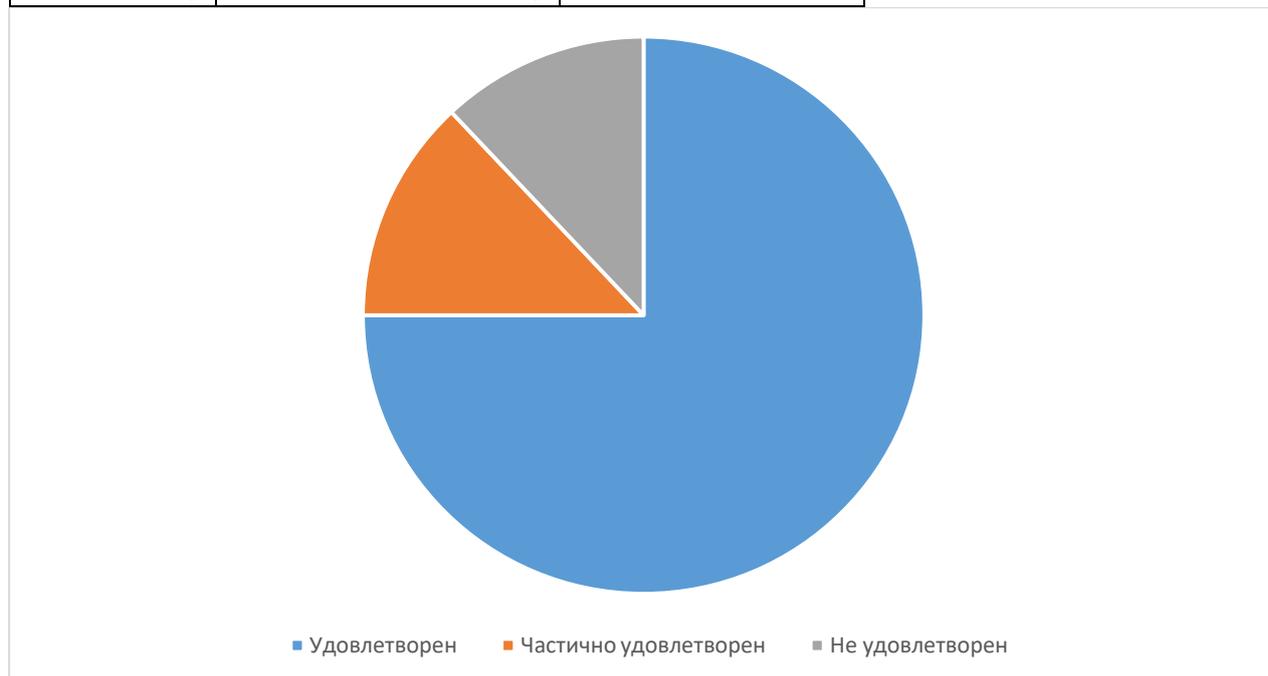
### Доброжелательность, вежливость и компетентность работников

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
78	14	8



В целом удовлетворенность преподавателей образовательным процессом и условиями труда в МФЮИ

Удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен
75	13	12



По итогам анализа результатов показателей оценка удовлетворенности преподавателей качеством образовательным процессом и условиями труда в МФЮИ удовлетворены 75% преподавателей, поставивших оценку более 38 баллов, что является высокой оценкой.